

# 採用・教育・スタッフのモチベーションアップ・集患 医院経営成功において欠かせない、これらの取組みについて 他院の成功事例を限定50名様で学べる年間セミナー

## 『医経統合実践塾2015』開催のお知らせ

『目前の医院経営は困っていないんだけど、長期的に繁栄する医院を創っていくために、他院ではどんな取組みをやっているのか知りたい』

『うちのスタッフは言われた事はやるけど、進んで取り組む姿勢が無い。もっとスタッフのモチベーションを上げていきたい』

『スタッフに仕事を教えて、ようやく一人前になつたと思ったら辞めてしまう。そしてまた一から採用・・・こんな負の循環を断ち切りたい』

『自分が馬鹿馬鹿のように働き続けるのではなく、スタッフも医院経営に巻き込んで、医師である自分は、より高い診療技術を習得したい』

『他の院長先生と経営について色々話をする事によって、自分のモチベーションを上げていきたいんだけど、学術的な話をする機会はあっても、経営的な話をする機会も場所も、殆ど無い』

クリニックを経営されている院長先生には、このようなお悩みや願望があります。

こんにちは。私、「医療」と「経営」の統合の実現を目的とする勉強会である「医経統合実践会」を主宰する、医経統合コンサルタントの根本和馬と申します。

日々の診療だけでもお忙しいにも関わらず、このお手紙を読んで下さって本当にありがとうございます。



継続割引は**12月31日まで**のお申込みに限り有効です！  
通常価格 129,600円（全4回）が  
院長 **86,400円**  
スタッフ **97,200円**  
お早めにお申込み下さい！



私は2005年から「歯科医院地域一番実践会」という地域一番医院（=年間医業収入1億円）を創り上げる事を目的とする勉強会の経営コンサルタントとして、歯科医院の経営コンサルティングを開始し、その後、続々と地域一番医院を輩出していました。



## 1 医経統合実践塾2015

ちなみに今の歯科医院の現状は「月間医業収入300万円以下」です。2010年6月15日発行の「日本歯科新聞」によると、日本全国の歯科医院の1日の平均来院人数は何と「17人」です。この事から、如何に今の歯科業界が深刻かという事と、その中で年間医業収入1億円医院を創り上げる事が困難であるかがご理解頂けると思います。

この歯科医院を地域一番医院へと導いてきたノウハウを用いて、2009年に「医経統合実践会」を主宰し、内科、眼科、耳鼻咽喉科、心療内科などの医科のクリニックのコンサルティングを開始しました。



その結果、次々とクライアント様のご紹介を頂くようになり、現在はコンサルティング待機待ちの医院様が出る程、私のスケジュールの確保が難しくなってきました。

「すぐにコンサルティングにお伺いする事は出来ないけど、ひとつでも多くのクリニックの医経統合の実現のお手伝いをさせて頂きたい！」

昨年の医経統合実践塾の講演中の様子です。年を重ねる毎にどんどんご参加者数が増えています。経営に対して高い意識を持つ先生、スタッフ様が真剣に受講されているのが伝わってきます！

この思いから、2012年から医経統合実践塾を開催する事にしました。

## 医経統合実践塾では、このような結果が得られます！

### 1. 医経統合が実現されている医院の成功ノウハウが共有出来る

医経統合実践塾で得られる最大の財産は「医院経営に対する意識の高い院長先生、スタッフとの出会いと、その医院が実施している実践内容」です。学会などで学術的な話をする場はたくさんありますが、医院経営に対して真剣に語り合う場は、今の医療業界において殆どありません。しかし既に「開業すれば自然と患者さんが集まつてくる」などという時代ではなく、医院側の経営努力が必須になってきます。

この医経統合実践塾を通して、素晴らしい人達との出会いと医経統合が実現している医院の具体的な取組み手法を共有していきたいと思っています。

## 2. 医院経営成功者であるゲスト講師のお話が聴ける

全ての医院、クリニックが成功している訳ではありません。成功する院長先生もいれば、失敗する院長先生もいます。医師や院長という立場は同じであるのに、医院を経営をしているという行動は同じであるのに、何故成功している院長先生と失敗している院長先生がいるのでしょうか？その「違いをもたらす違い」を、医院経営成功者であるゲスト講師の先生から直接お話を頂きます。

### 超豪華！ゲスト講師陣

	根本の講演テーマ	ゲスト講師
第1回	<b>採用を強化する！</b>	<b>兵庫県ご開業 梅岡耳鼻咽喉科 角 映里奈さん &amp; 理事長 梅岡 比俊 先生</b>   <a href="http://www.umeoka-cl.com/">http://www.umeoka-cl.com/</a> 兵庫県で4医院を展開される巨大グループ・梅華会でリーダーを務める角さんに「仕事観を高めるために実践してきたこと」、そして理事長の梅岡先生から数百名の募集を生む「梅華会採用メソッド」についてお話を頂きます！
第2回	<b>教育システムを充実させる！</b>	<b>神奈川県ご開業（医財） 真和会 みどりの森デンタルクリニック 理事長 須藤 真行 先生</b>  <a href="http://www.midoridental.jp/">http://www.midoridental.jp/</a> 真和会は東京に1医院、神奈川に2医院の計3医院を展開されています。真和会は理事長

		<p>不在の中でも活発にミーティングが開催され、大事な取組みが次々と決まるという、単に「人数だけが多い医療法人」でない点が特に素晴らしい点です。拡張や分院を考えられている院長先生必聴の講演です！</p>
第3回	<b>スタッフのモチベーションを上げる！</b>	 <p>(株)リーダーシップコンサルティング 代表取締役 岩田 松雄 氏  <a href="http://leadership.jpn.com/">http://leadership.jpn.com/</a>          スターバックスコーヒージャパン（株）のCEOとしてスターバックスの実績を飛躍的に向上させた手腕経営者から仕事に関するモチベーションアップ手法をお話頂きます。          『「ついてていきたい」と思われるリーダーになる51の考え方』をはじめ著書も多数。</p>
第4回	<b>医院をブランド化する！患者を集め！</b>	 <p>兵庫県ご開業          松原眼科クリニック          理事長 松原 令 先生  <a href="http://www.matsubaraganka.com/">http://www.matsubaraganka.com/</a>          近隣半径300m圏内に、眼科が3軒ある厳しい環境下において、開業4年で白内障手術2,000件、多焦点眼内レンズ300件と、日本トップクラスの手術件数と、圧倒的な地域一番眼科クリニックを創り上げた手法を惜しみなくお伝え頂きます！</p>

### **3. 医経統合コンサルタントによる最新事例、最新ノウハウが聴ける**

「医経統合実践会」は「スタッフが院長の目指す医院や診療レベルを理解し、その実現のためにスタッフ全員で力を合わせ、院長、スタッフがキラキラと輝きながら仕事が出来る医院の創設」を目的にしています。

#### **医経統合が実現するために欠かせない4つの要素、それは採用、教育、スタッフのモチベーションアップ、ブランド構築による集患**

です。私からは各回上記テーマについて、クライアントの事例や最新ノウハウを惜しみなくお伝えしていきます。

#### **【2015年度 開催日程】**

<b>第1回</b>	<b>3月1日（日）</b>	<b>第2回</b>	<b>5月24日（日）</b>
<b>第3回</b>	<b>8月23日（日）</b>	<b>第4回</b>	<b>10月25日（日）</b>

**※時間は11：00～16：30です。**

#### **【セミナー会場】AP名古屋（名古屋駅徒歩約3分）**

#### **【参加定員】限定50名様**

<b>【参加費用】</b>	<b>院長先生・・・129,600円（全4回・税込）</b>
	<b>スタッフ様・・・108,000円（全4回・税込）</b>

#### **【キャンセルについて】**

**※キャンセルについては以下のようになりますのでご注意下さい**

**第1回開催の8日以上前のキャンセル・・・全額返金**

**第1回開催の前日～7日前のキャンセル・・・50%返金**

**第1回当日以降のキャンセル・・・返金はいたしかねます**

## 【講座スケジュール】

時間帯	講座内容
10：30～	受付開始
11：00～ 12：30	<b>参加者様の実践事例紹介、宿題紹介とコメント</b> 実践塾では各回ゲストに対して宿題があります。第1講座は皆様からご提出頂いた宿題を共有します。この共有により「知る」というレベルから「出来る」というレベルに進展する事が出来ます。
12：30～ 13：15	<b>昼食</b> 弊社がご用意した昼食を召し上がって頂きます。昼食のお時間を使って、ゲスト同士が「最近、医院ではこんな事に悩んでいる」「この問題を解決するため、そちらの医院ではどんな事をやっているか？」などのコミュニケーションが積極的に図られています。
13：15～ 14：45	<b>ゲスト講師のお話</b> 既に医経統合が実現している院長先生や各界著名人によるご講演です。実際に医院経営される中でのご苦労や試練をどのように乗り越えたのかや、医院での取り組み事項などを惜しみなく語って頂きます。
14：55～ 16：30	<b>根本の講座</b> 各回のテーマ（第1回…採用、第2回…教育、第3回…モチベーションアップ、第4回…増患・ブランド化）に沿って、実際にクライアントで実践している取組みや、最新事例をお伝えします。

「今はそんなに困っていないんですけど、それでも参加する必要あるのですか？」

これまで医経統合実践会のセミナーにご参加された医院様の殆どが、「今の目先」という意味では、経営に困っている訳ではありません。しかし、今困っていないから、5年後も困らないという保証は無く、むしろ**何も行動に移さなければ、保険点数の減少、競合医院の増加、増税などに伴う患者の受診控え等、経営環境が厳しくなる**事は容易に予想出来ます。

「今は困っていないけど、5年後に更に飛躍するために参加する」これが現在ご参加されている先生の参加理由ですし、このような先生こそが、長期的に繁栄し続ける医院を創る事が出来るのです。

## 『どうして医院経営のセミナーにスタッフの参加が必要なのですか?』

「経営」と言っても、難しい数字の話などをするのではなく「診療以外の取組みに力を入れる事が、如何に大切な事か?」という話に沿って、私のクライアント様で実践されている「診療以外の取組み」を次々とご紹介するセミナーです。この「診療以外の取組み」は院長が出来れば良いのですが、言わば「4番バッターを務めながら、エースピッチャーであり、その上、監督業も務める」という超多忙な院長が、診療以外の取組みに力を入れるという事は難しく、それが出来るのがスタッフという事です。しかしこのような取組みを院長から頼んでも、なかなか素直に受け入れるのは難しく、それを数多くの医院を見てきている第三者から「こういう取組みをしている医院がありますよ」とご紹介する事によつて、「へーこんな医院があるんだ。これならうちの医院でもやってみようか」という感じになっていくのです。

## 『院長だけで参加すると効果はありませんか?スタッフに休日にセミナーの参加を促すのは難しいんですけど…』

確かに実践塾はスタッフ様と一緒にご参加された方が効果的です。しかし、院長先生だけでご参加されている医院様もあります。もしスタッフ様にご参加を促すのであれば、ある程度の信頼関係が出来ている事が前提ですが「年4回開催される、院内の色々な取組みを学ぶセミナーと一緒に参加して欲しい。その代わり、休日に診療以外の事を勉強してもらう訳だから、平日に代休を差し上げます」と、**代休をあげると参加のハードルはグッと下がる**と思います。

## 『宿題がやれるかどうか心配・・・』

宿題はご提出頂かないと参加出来ないという訳ではありませんが「ご参加者同士の情報共有」も、実践塾の重要な価値のひとつですので、宿題のご提出をお願いしております。しかし宿題量は多くなく、**これまで90%以上の医院様がご提出されています**のでご安心下さい。

その他、ご参加にあたってご不安な点やご相談事がありましたら、医経統合実践会 事務局までご遠慮なくご相談下さい。



**医経統合実践会 事務局  
TEL 045-548-4106**

前述したように、これから医院経営を取り巻く環境は更に厳しいものになっていきます。そのような中でも、**優秀な人材が集まり、多くの患者様に選ばれ、繁栄し続けるクリニック**というのは「院長、スタッフ共に、常に成長する事に貪欲で、数多くの取組みに挑戦するクリニック」ではないでしょうか。

仕事のミスが多いだけでなく、診療以外は愚痴、不平、不満、文句ばかり。院長が何かの取組みを提案すると「何でそこまでやらなきやいけないんですか?」「仕事が増えるのは嫌です」「ただでさえ忙しいですから」などと、否定され続ける。

仮に今は困っていないなくても、これから院長の年齢が上がり、入社してくるスタッフの年齢が下がり、更に年齢差が拡がってくると、上記のように、人の問題で悩むようになります。それは患者数や医業収入などの業績面にも直結します。つまり、経営で悩むという事です。

**「今、困っていないから、何もしなくて良い」ではなく「今、困っていないからこそ、今のうちからやる」この姿勢が大切**なのです。

スタッフが自動的に「今度はうちの医院でこんな取組みをやろうよ!」「こういう事をしたら患者様は喜んで下さるんじゃないかな?」と話し合い、取り組みを実施する。このようにスタッフが診療以外の取組みに力を注いでくれるからこそ、院長は更に高度な医療技術の習得に専念出来るようになり、それが患者様へ還元されていく。

**院長先生が創られたい医院は、このような医院ではありませんか?  
このような医院を、実践塾に参加されている方々と一緒に創っていきませんか?**

実践塾によって、医院様が更に繁栄する機会のひとつになればと願っております。  
お会い出来るのを楽しみにしています。

医経統合実践会 主宰

根本 和馬



開催日時： 3月1日（日）／5月24日（日）／8月23日（日）／10月25日（日）

セミナー時間は11：00～16：30となります。

定員：30名様

セミナー会場：AP名古屋（名古屋駅徒歩3分）

ご参加料金：院長・・・129,600円／全4回

スタッフ・・・108,000円／全4回

継続割引は**12月31日まで**のお申込みに限り有効です！

通常価格 129,600円（全4回）が  
院長 **86,400円**

スタッフ **97,200円**

お早めにお申込み下さい！

※お申込み頂きましたら、半径2kmに同一診療科目

のクリニックが既にお申込みされていないかどうか、確認させて頂きます（弊社判断）。

その後、弊社よりお電話またはFAXにしてご連絡させて頂きますので、参加費用のお振込みをお願い致します。

※毎回、違うスタッフが参加することはご遠慮下さい。

※スタッフが途中で医院を退職された場合、費用はご返金しませんのでご了承下さい。

※万が一ご参加スタッフが退職された場合のみ、別のスタッフの振替参加が可能になります。

ふりがな		ふりがな	
貴院名		院長名	
住所	〒		
TEL		FAX	
ふりがな		ふりがな	
ご参加者 1		ご参加者 2	
ふりがな		ふりがな	
ご参加者 3		ご参加者 4	
ふりがな		ふりがな	
ご参加者 5		ご参加者 6	
備考			

※当日ご欠席の場合、テキストを送らせて頂きます

お申込み方法：こちらのFAXお申込み用紙に必要事項をご記入の上、FAX下さい。

お申込み確認後、お振込み案内を送らせていただきます。

お問い合わせ：アンリミテッド 株式会社 医経統合実践会 事務局

TEL：045-548-4106 FAX：045-548-4107

